

**Додаток**  
до рішення районної ради  
від 05.06.2013

**ПРОГРАМА  
ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ  
КРОЛЕВЕЦЬКОГО РАЙОНУ  
на період до 2017 року**

**м. Кролевець**  
2013 рік

## ПАСПОРТ

### Програми зайнятості населення Кролевецького району на період до 2017 року

<b>1.</b>	Ініціатор розроблення Програми	Управління соціального захисту населення Кролевецької районної державної адміністрації, Кролевецький районний центр зайнятості
<b>2.</b>	Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади	Розпорядження голови Кролевецької районної державної адміністрації від 11.03.3013 року № 46-ОД “Про розроблення та узгодження проекту Програми зайнятості населення Кролевецького району на період до 2017 року”.
<b>3.</b>	Розробник Програми	Управління соціального захисту населення Кролевецької районної державної адміністрації, Кролевецький районний центр зайнятості
<b>4.</b>	Співрозробники Програми	Управління економічного розвитку та торгівлі Кролевецької районної державної адміністрації
<b>5.</b>	Відповідальний виконавець Програми	Управління соціального захисту населення Кролевецької районної державної адміністрації, Кролевецький районний центр зайнятості
<b>6.</b>	Учасники Програми	Управління економічного розвитку та торгівлі, фінансове управління Кролевецької районної державної адміністрації, управління Пенсійного фонду України в Кролевецькому районі
<b>7.</b>	Термін реалізації Програми	на період до 2017 року
<b>8.</b>	Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми.	Програма фінансується за рахунок коштів Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, місцевих бюджетів та підприємств району
<b>9.</b>	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, всього, у тому числі:	2013 рік – 420 тис. грн., 2014 рік – 445 тис. грн., 2015 рік – 465 тис. грн., 2016 рік – 475 тис. грн., 2017 рік – 475 тис. грн.
<b>9.1.</b>	коштів місцевих бюджетів	2013 рік – 80 тис. грн., 2014 рік – 85 тис. грн., 2015 рік – 90 тис. грн., 2016 рік – 90 тис. грн., 2017 рік – 90 тис. грн.

9.2.	коштів підприємств	2013 рік – 90 тис. грн., 2014 рік – 95 тис. грн., 2015 рік – 100 тис. грн., 2016 рік – 100 тис. грн., 2017 рік – 100 тис. грн.
9.3.	коштів Фонду загально - обов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття	2013 рік – 250 тис. грн., 2014 рік – 265 тис. грн., 2015 рік – 275 тис. грн., 2016 рік – 285 тис. грн., 2017 рік – 285 тис. грн.

### **Мета Програми зайнятості населення Кролевецького району на період до 2017 року**

Основною метою Програми є забезпечення реалізації державної політики зайнятості населення на території Кролевецького району на основі взаємодії місцевих органів влади, роботодавців та профспілок.

### **Обґрунтування шляхів та засобів реалізації Програми, строки її виконання**

Програма зайнятості населення Кролевецького району на період до 2017 року розроблена з метою виконання завдань, визначених Наказом міністерства соціальної політики України від 11.02.2013 року № 50 „Про розроблення проектів територіальних (місцевих) програм зайнятості населення на період до 2017 року, відповідно до статті 14 Закону України „Про зайнятість населення”, Закону України „Про місцеві державні адміністрації”, згідно з розпорядженням голови Сумської обласної державної адміністрації від 27.02.2013 № 70 - Од „Про розроблення та узгодження проектів обласної та місцевих програм зайнятості населення на період до 2017 року”, розпорядження голови Кролевецької районної державної адміністрації від 11.03.2013 року № 46-Од „Про розроблення та узгодження проекту районної програми зайнятості населення на період до 2017 року”.

Розроблення Програми обумовлено:

- необхідністю адекватного реагування на процеси, які об'єктивно набули поширення на ринку праці в останні роки (поглиблення незбалансованості між попитом і пропонуванням робочої сили);

- спрямуванням зусиль на регулювання зайнятості населення, необхідністю посилення соціального захисту безробітних та координації дій місцевих органів виконавчої влади у проведенні державної політики зайнятості та регулюванні ринку праці.

Основними заходами програми є: підвищення ефективності використання робочої сили, створення умов для зайнятості населення економічно доцільною діяльністю, реалізація конкретних заходів щодо проведення активної політики зайнятості через сприяння працевлаштуванню, професійну орієнтацію та навчання незайнятого населення, розвиток його самозайнятості, запобігання масовому безробіттю, ефективний соціальний захист неконкурентоспроможних громадян, надання соціальної та матеріальної допомоги безробітним та членам їх сімей, запобігання довготривалому безробіттю.

Програма є механізмом реалізації стратегії сприяння зайнятості населення і вирішує завдання: наймання і влаштування на роботу працівників, сприяння

професійній і географічній мобільності, збирання і аналіз даних про стан ринку праці, співробітництво в управлінні страхуванням на випадок безробіття і допомога в соціальному та економічному плануванні. На виконання цього завдання і розроблюється програма зайнятості населення Кролевецького району.

Програмою зайнятості населення планується охопити найрізноманітніші трудові резерви, у т.ч. на селі, де наявний надлишок пропозиції робочої сили (особливо у сільському господарстві) при одночасному низькому попиті на неї.

Вихід із ситуації:

- залучення сільських безробітних до започаткування власної справи;
- залучення інвесторів в обробіток землі.

Одним із завдань у сфері працевлаштування є усунення явища низьких зарплат. Адже низька заробітна платня вбиває мотивацію до праці, виникає необхідність підвищення її не на відсотки, а в рази.

Реалізація завдань Програми розрахована на період до 2017 року із визначеним завданням створення нових робочих місць.

В основу Програми покладені статистичні дані, прогнозні розрахунки ринку праці з урахуванням економічного стану району та демографічної ситуації, пропозиції підприємств, установ та організацій району.

## **I. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення Кролевецького району за 2012 рік**

Обсяг реалізованої промислової продукції склав 87,0 млн. гривень і становить 91% до попереднього року.

Зниження відбулось в результаті роботи Кролевецького комбінату хлібопродуктів за давальницькою схемою.

Частка експорту в обсязі реалізованої промислової продукції досягає 30%. Експортні відвантаження склали 2,4 млн. дол. США.

Промисловими підприємствами за рахунок власних коштів освоєно капітальних інвестицій в основний капітал в сумі 6,3 млн. гривень.

По сільгоспідприємствах району вироблено 171,6 млн. грн. продукції, що складає 119,8 % до 2011 року.

Валове виробництво зернових та зернобобових культур по сільськогосподарських підприємствах – 100,8 тис. тонн, що на 34% більше показника попереднього року, при урожайності 50,5 ц/га., що на 28,5% вище середньообласного показника. По врожайності район займає 4 місце в області.

Станом на 01.01.2013 року по сільгоспідприємствах району налічується 5137 голів ВРХ, з них корів - 2588 голів, свиней - 184 голови, коней – 85 голів. Вироблено 6880 тонн молока (+157 тонн до 2011 року), реалізовано на забій худоби 397 тонн (-21 тонна).

В основний капітал агропромислового комплексу району залучено 38,4 млн. грн. інвестицій., в тому числі на придбання техніки - 18,4 млн. грн.

За рахунок усіх джерел фінансування прогнозно освоєно 53,3 млн. грн. інвестицій в основний капітал. Кошти направлено на заходи з енергозбереження, будівництво газопроводу, реконструкцію гуртожитку, реконструкцію систем водопостачання і тепlopостачання, технічне переозброєння і реконструкцію підприємств, придбання техніки, що є підґрунтям економічного зростання регіону

Основним джерелом інвестування, як і раніше, залишаються власні кошти підприємств та організацій.

Сьогодні в районі реалізується українсько-швейцарський проект "Підтримка децентралізації в Україні" DESPRO, завершено роботи по будівництву та реконструкції водогонів у селах Ленінське та Камінь, у поточному році планується залучити кошти для водогонів в селах Любитове, Реутинці.

Продовжуються роботи по газифікації району, виконано роботи по будівництву підвідного газопроводу до села Мутин, освоєно 2,6 млн. грн.

Індивідуальними забудовниками за рахунок усіх джерел фінансування введено в експлуатацію 3697 квадратних метрів загальної площі житла.

В районі зареєстровано 1612 суб'єктів малого бізнесу, у тому числі: 151 мале підприємство, 1461 фізична особа. Фізичні особи складають 91 % від загальної облікової кількості. Кількість малих підприємств на 10 тисяч наявного населення в районі складає 22 одиниці. По кількості зареєстрованих фізичних осіб-підприємців на 10 тис. населення район займає 3 місце.

За звітний період створено 162 суб'єкти малого бізнесу, в тому числі 155 – фізичні особи, 7 – юридичні особи; зупинили діяльність 190 суб'єктів, в тому числі 177 – фізичні особи, 13- юридичні особи.

Відкрито та відновлено роботу 11 підприємств роздрібної торгівлі та 3 закладів ресторанного господарства. У сфері побутового обслуговування населення відкрито 5 закладів. Фактична забезпеченість населення району торговою площею у магазинах на 1 тис. осіб становить 291 м. кв., забезпеченість до нормативного показника складає 105,5 % (більше нормативного показника на 15 кв.м., нормативний показник 275 м. кв.).

### **Зайнятість населення та ринок праці.**

2012 рік характеризувався відносною стабільністю ринку праці. Рівень зафіксованого безробіття у співвідношенні до працездатного населення коливався в межах від 1,8 до 1,7 відсотка. Спостерігалася тенденція до сталого рівня співвідношення чисельності незайнятих громадян, які звернулися до служби зайнятості, та зареєстрованих вакансій: на 1 робоче місце претендували 2 кандидати.

Послугами служби зайнятості скористалися 1335 громадян. Частка молоді у віці до 35 років збільшилася та склала 35% від загальної чисельності шукаючих, 17% зареєстрованих у службі зайнятості громадян належать до категорії осіб, які не можуть на рівних конкурувати на ринку праці. Зменшилася кількість вивільнених працівників. Вони склали лише 4% від загальної чисельності клієнтів служби зайнятості, 15% - звільнені за власним бажанням, стільки ж було звернень осіб, які не працювали більше 1 року, решта пошукачів звільнені роботи з причин плинності кадрів.

Відносна економічна стабільність створила передумови для збільшення зайнятості населення та підвищення продуктивності її праці. Так, за 2012 рік за сприяння служби зайнятості укомплектовано 645 вакансій.

### **Заробітна плата та соціально - трудові відносини.**

Розмір середньомісячної заробітної плати за 2012 рік складає 1916 гривень, що на 13,7 відсотка більше, ніж фактичний показник 2011 року.

Середньомісячна заробітна плата працівників сільського господарства за 2012 рік становила 1502 гривень, або 111 відсотків до показника 1263 гривень в 2011

році. Зростання середньомісячної заробітної плати працівників сільського господарства зумовлено збільшенням виробництва сільськогосподарської продукції.

За останні два роки помітно зросла заробітна плата працівників бюджетної сфери і наблизилась до рівня промислової галузі: у 2012 року вона в середньому становила 2022 грн. для закладів культури, освіти та охорони здоров'я. Тоді як у промисловості середня заробітна плата становила 2218 грн.

Відповідно до розпорядження голови Кролевецької районної державної адміністрації від 12.09.2011 року № 447 „Про створення районної робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення” працює робоча група. В 2012 році при плановому завданні 870 створено 557 нових робочих місць, з них 478 у малому бізнесі. Робочою групою проведено 148 обстежень суб'єктів підприємницької діяльності, виявлено 19 „тіньових робочих місць”, за результатами обстежень – 19 легалізовано. Підвищено рівень заробітної плати 260 працівникам.

## **II. Основні тенденції соціально - економічного розвитку регіону та розвитку регіонального ринку праці до 2017 року**

Протягом наступних 2014-2017 років збережеться позитивна динаміка основних показників розвитку Кролевецького району.

Обсяг реалізованої промислової продукції за попередніми розрахунками промислових підприємств збережеться на рівні 2013 року, у 2014 році темп до 2013 складе 1,8%, у 2015 до рівня 2014 – 1,6%. Налагоджені довготривалі зв'язки та договори нададуть можливість промисловим підприємствам частку обсяги реалізованої на експорт продукції зберегти на рівні 2012 року.

Валова продукція сільського господарства у 2014 році очікується на рівні 2013 – (+0,4%,) у 2015 році до 2014 - +0,2%. До кінця 2013 року планується наростити поголів'я великої рогатої худоби у сільськогосподарських підприємствах до 5100 голів, в тому числі корів – 2510 голів. Протягом 2014-2015 років поголів'я зменшуватись не буде, продуктивність планується підвищити за рахунок оновлення основного стада.

У сфері транспорту та зв'язку передбачається продовжити роботу з:

удосконалення схеми пасажирського автомобільного обслуговування населених пунктів району, оновлення рухомого складу пасажирських перевезень, ремонт автомобільних доріг;

упровадження новітніх інформаційно-комунікаційних технологій, систем мобільного зв'язку наступних поколінь, широкосмугового доступу до Інтернету як у місті, так і у сільській місцевості;

забезпечення доступу споживачів до універсальних послуг поштового зв'язку, поліпшення якості їх надання, розширення спектра нових послуг поштового зв'язку на базі інформаційно-комунікаційних технологій, розповсюдження вітчизняних періодичних друкованих видань за передплатою;

вирішення проблеми доступу сільського населення до послуг поштового зв'язку шляхом запровадження пересувних відділень.

З метою ефективного використання енергоресурсів в районі будуть проводитись заходи щодо скорочення споживання природного газу, фінансування проектів з утеплення фасадів будівель та заміни вікон у закладах бюджетної сфери

за схемами "зелених" інвестицій згідно з умовами Кіотського протоколу. У закладах бюджетної сфери району також продовжаться роботи з упровадження енергоефективних технологій та твердопаливних котлів, що працюють на відновлювальних місцевих видах палива.

В галузі житлово-комунального господарства планується:

- будівництво газопроводів до сіл Алтинівка, Тулиголове;
- будівництво мереж водопостачання с. Обтове – 955,1 тис.грн.;
- будівництво мереж водопостачання с. Реутинці – 950,0 тис.грн.;
- реконструкція артезіанської свердловини с.Грузьке – 200,0 тис. грн.

Надходження податків, зборів та інших обов'язкових платежів до місцевих бюджетів буде зростати за рахунок підвищення мінімальної заробітної плати. Темпи плануються близько 10%.

Введення в експлуатацію житла планується за рахунок індивідуальних забудовників.

Буде продовжено роботу з залучення інвестицій в економіку регіону шляхом роботи з інвесторами за принципом "єдиного інвестиційного вікна" з реалізації інвестиційних проектів.

Буде проводитись робота спрямована на створення сприятливих умов для залучення капітальних інвестицій у розвиток економіки району, модернізація інфраструктури, збільшення обсягів будівництва житла. Щорічне поступове нарощування обсягів капіталовкладень у всі галузі економіки надасть можливість у 2014-2017 роках забезпечити виконання будівельних робіт на рівні 101,4% та 100,0% відповідно до попередніх років.

Споживчий ринок району буде працювати стабільно, збережеться тенденція до зростання мережі підприємств роздрібної торгівлі та закладів ресторанного господарства. За рахунок розвитку інфраструктури буде досягнуто високий рівень товарного насичення, стабільний баланс попиту та пропозиції, відсутність товарного дефіциту.

Одним із пріоритетних напрямів регіональної політики у 2014-2017 роках буде розвиток підприємництва. З метою створення сприятливих умов для ведення бізнесу передбачається:

упровадження програм мікрокредитування малого бізнесу регіональними фінансовими та кредитними установами;

підвищення кваліфікації кадрів малого підприємництва та навчання незайнятого населення регіону основам підприємницької діяльності;

забезпечення впровадження систем електронного документообігу та автоматизованого обміну даними між адміністраторами і місцевими дозвільними органами.

Середньомісячна заробітна плата, враховуючи її очікуваний рівень, буде зростати, темп зростання складе 15 - 16% щорічно.

Серед проблем у сфері зайнятості основними є: невідповідність виконуваної роботи рівню оплати праці, освітньо-кваліфікаційні диспропорції між потребами роботодавців та пропозиції робочої сили, тіньова зайнятість, „вимивання” через трудову міграцію прошарку населення із середнім рівнем кваліфікації та високою економічною активністю, зменшення державних соціальних гарантій працівникам, які виконують роботи за цивільно-правовими договорами;

Реалізація норм нового Закону України «Про зайнятість населення» дасть змогу значною мірою послабити, а в подальшому і подолати існуючі проблеми через включення дієвих механізмів стимулювання діяльності роботодавців, спрямованої на створення нових робочих місць, допомога молоді в забезпеченні першим робочим місцем, створення умов для самозайнятості населення та підтримки підприємницької ініціативи.

Основними завданнями у сфері застосування праці та захисту громадян від безробіття на 2013 - 2017 роки залишається надання якісних соціальних послуг шукачам роботи та роботодавцям, які знаходяться в межах компетенції служби зайнятості.

У 2014 – 2015 роках в місті планується відкриття торговельного центру АТБ та працевлаштування на нові робочі місця близько 20 осіб.

Удосконалення системи пенсійного забезпечення та соціального страхування громадян зумовлює продовження запровадження нових принципів солідарної системи з метою розв'язання завдань соціального захисту осіб похилого віку, стабілізації стану державних фінансів шляхом забезпечення збалансованої солідарної системи пенсійного страхування; запровадження накопичувальної системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування через створення інституційно-технічних умов перерахування страхових внесків.

Основним завданням галузі охорони здоров'я стане забезпечення доступної та якісної медичної допомоги населенню району. З цією метою особливе значення буде приділено забезпеченню належного фінансування галузі, покращенню матеріально-технічної бази лікувально-профілактичних закладів. Буде продовжено реформування медичної галузі шляхом розвитку упровадження інституту сімейного лікаря, реорганізацію ліжкового фонду та реорганізацію швидкої медичної допомоги.

Пріоритетними напрямками в галузі медицини буде: забезпечення житлом лікарів-молодих спеціалістів, покращення кадрового забезпечення.

В галузі освіти планується:

- активізувати роботу освітніх округів;
- впроваджувати прогресивні форми навчання (профільне, поглиблене, дистанційне) в базових (опорних) школах,
- реорганізувати навчальні заклади району.

Оптимізація мережі загальноосвітніх навчальних закладів сприятиме:

- підвищенню якості та доступності освіти;
- забезпеченню здобуття якісної освіти з урахуванням здібностей, інтересів, нахилів та індивідуальних особливостей дітей, їх подальших професійних прагнень.

Обов'язковою умовою при цьому є реалізація в повному обсязі програми «Шкільний автобус» .

### Ш. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2017 року.

Найменування заходу	Виконавці	Термін виконання
1	2	3
<b>1.Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць</b>		
1.1 Здійснювати інформування роботодавців щодо запроваджених новим Законом України «Про зайнятість населення» дієвих механізмів заохочення до створення нових робочих місць та працевлаштування осіб, не здатних на рівних конкурувати на ринку праці, у т.ч. молоді на перше робоче місце	Управління соціального захисту населення Кролевецької районної державної адміністрації, Кролевецький районний центр зайнятості, роботодавці	2013-2017 роки
1.2 Забезпечити проведення співбесід з роботодавцями щодо недопущення скорочення працюючих та зниження продуктивного рівня зайнятості за участю представників органів виконавчої влади за поданими підприємствами (установами, організаціями) заявками про вивільнення працівників (унаслідок скорочення, реорганізації)	Кролевецький районний центр зайнятості, управління економічного розвитку і торгівлі Кролевецької районної державної адміністрації, управління соціального захисту населення Кролевецької районної державної адміністрації	2013-2017 роки
1.3 Проводити перевірки дотримання роботодавцями вимог законодавства щодо своєчасної та не нижче визначеного державою мінімального розміру оплати праці найманим працівникам	Управління соціального захисту населення Кролевецької районної державної адміністрації, державний інспектор праці	2013-2017 роки
1.4 Проводити роботу з суб'єктами підприємницької діяльності з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення	Районна робоча група з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення	2013-2017 роки
1.5 Посилити контроль за додержанням вимог законодавства з праці, у тому числі на підприємствах, де спостерігається вивільнення працівників	Управління соціального захисту населення Кролевецької районної державної адміністрації, державний інспектор праці, Кролевецький районний	2013-2017 роки

	центр зайнятості,	
1.6 Проводити обстеження підприємств зі шкідливими умовами праці	Управління соціального захисту населення Кролевецької районної державної адміністрації, територіальний інспектор з охорони праці	2013-2017 роки
1.7 Проводити засідання „круглих столів” з питань підвищення ролі жінки у суспільстві гендерної рівності	Управління освіти молоді та спорту Кролевецької районної державної адміністрації	2013 - 2017 роки
1.8 Надавати безоплатні індивідуальні та групові консультації з питань організації та провадження підприємницької діяльності із залученням на громадських засадах працівників органів державної влади, спеціалістів податкової служби, Управління Пенсійного фонду та інших зацікавлених організацій.	Кролевецький районний центр зайнятості, управління економічного розвитку і торгівлі Кролевецької районної державної адміністрації, Управління Пенсійного фонду, Кролевецьке відділення Глухівської ОДП	2013 - 2017 роки
1.9 Сприяти створенню безробітними власних робочих місць через одноразову виплату допомоги по безробіттю для відкриття власної справи.	Кролевецький районний центр зайнятості	2013 - 2017 роки
1.10 Провести роботу з розширення мережі торговельних представництв місцевих виробників продовольчих товарів (магазинів, відділів у магазинах, кіосків на ринках). Рекомендувати органам місцевого самоврядування надавати вільні приміщення за пільговою ставкою та пільги із сплати місцевих податків, тим торговельним підприємствам, які розширюють продаж продовольчих товарів місцевих виробників	Управління економічного розвитку і торгівлі Кролевецької районної державної адміністрації	2013-2017 роки
<b>2.Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення</b>		
2.1 Активізувати роботу щодо підвищення соціального статусу робітників і популяризації профільних робітничих професій пріоритетних галузей економіки.	Управління освіти, молоді та спорту, управління соціального захисту населення Кролевецької районної державної адміністрації, Кролевецький	2013 - 2017 роки

	районний центр зайнятості	
2.2 Розширювати можливості для підвищення конкурентоспроможності молоді, зокрема, студентів вищих навчальних закладів та учнів професійно-технічних училищ шляхом реалізації їх права, закріпленого ст.29 Закону України «Про зайнятість населення», на стажування на підприємствах, установах, організаціях у вільний від навчання час	Вищі та професійно-технічні заклади району, роботодавці, Кролевецький районний центр зайнятості	2013 - 2017 роки
2.3 Сприяти збереженню кадрового потенціалу підприємств та конкурентоспроможності працівників віком старше 45 років шляхом використання для підвищення їхньої кваліфікації чи спеціалізації ваучера	Кролевецький районний центр зайнятості, керівники підприємств, установ, організацій	2013 - 2017 роки
2.4 Для розширення професійних компетенцій безробітних організувати навчання, перекваліфікацію та підвищення кваліфікації за рахунок Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття за укрупненими (інтегрованими) робітничими професіями та іншими професіями з урахуванням вимог роботодавців та за їх конкретними замовленнями.	Кролевецький районний центр зайнятості, Управління соціального захисту населення Кролевецької райдержадміністрації	2013 - 2017 роки
2.5 Сприяння взаємодії між роботодавцями та навчальними центрами щодо професійної підготовки та перепідготовки кадрів	Управління соціального захисту населення Кролевецької районної державної адміністрації, Кролевецький районний центр зайнятості, роботодавці, керівники підприємств	2013 - 2017 роки
<b>3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції</b>		
3.1 Інформувати населення району про організації Сумської області, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні	Кролевецький районний центр зайнятості.	2013 – 2017 роки

<b>4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці</b>		
4.1 Надавати профорієнтаційні послуги громадянам, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці . Організовувати тематичні семінари для цільових груп населення, в тому числі із залученням зацікавлених організацій.	Кролевецький районний центр зайнятості, управління соціального захисту населення, управління освіти, молоді та спорту Кролевецької районної державної адміністрації, виконавчі органи міської та сільських рад.	2013 - 2017 роки
4.2 Роз'яснювати роботодавцям їх обов'язки щодо розрахунку квоти робочих місць для працевлаштування громадян, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, задекларовані Законом України «Про зайнятість населення»	Кролевецький районний центр зайнятості	2013 - 2017 роки
4.3 Забезпечити першочергове працевлаштування безробітних, які належать до соціально незахищених верств населення, на нові робочі місця з можливою подальшою компенсацією єдиного соціального внеску.	Кролевецький районний центр зайнятості	2013 - 2017 роки
4.4 Сприяти працевлаштуванню осіб, які повернулися з місць позбавлення волі. Забезпечити постійний контроль за їх працевлаштуванням на заброньовані робочі місця.	Кролевецький районний центр зайнятості , підприємства району	2013 - 2017 роки
4.5 Інформувати учнівську молодь про стан районного ринку праці, актуальні професії та перспективи зайнятості, що сприяє свідомому ставленню молодих людей до вибору професії.	Управління освіти, молоді і спорту Кролевецької районної державної адміністрації, Кролевецький районний центр зайнятості	2013 - 2017 роки
4.6 Організувати роботу щодо професійної орієнтації молоді як однієї з найбільш вразливих категорій населення з метою формування професійних намірів учнів та побудови професійної кар'єри.	Управління освіти, молоді і спорту Кролевецької районної державної адміністрації Кролевецький районний центр зайнятості	2013 - 2017 роки

<p>4.7 Забезпечити надання профорієнтаційних послуг інвалідам з метою прискорення їх адаптації до умов ринку праці та професійної інтеграції в суспільство. Сприяти працевлаштуванню даної категорії громадян на вільні робочі місця.</p>	<p>Управління соціального захисту населення, управління освіти, молоді і спорту, Кролевецький районний центр зайнятості, виконавчі органи міської та сільських рад.</p>	<p>2013 - 2017 роки</p>
---	---	-------------------------

## Додатки до Програми

Таблиця 1. Основні показники ринку праці

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогн оз	2015 прогн оз	2016 прогн оз	2017 прогн оз
1. Чисельність зайнятого населення віком 15 – 70 років (у середньому за період), тис. осіб – усього	-	-	-	-	-	-	-
з неї зайнятого населення працездатного віку	-	-	-	-	-	-	-
2. Рівень зайнятості, у % до чисельності населення: віком 15 - 70 років	-	-	-	-	-	-	-
працездатного віку	-	-	-	-	-	-	-
віком 15 - 24 роки	-	-	-	-	-	-	-
3. Чисельність безробітного населення віком 15-70 років, визначена за методологією МОП (у							

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогн оз	2015 прогн оз	2016 прогн оз	2017 прогн оз
середньому за період), тис. осіб – усього	-	-	-	-	-	-	-
працездатного віку	-	-	-	-	-	-	-
4. Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у % до чисельності економічно активного населення: віком 15 - 70 років	-	-	-	-	-	-	-
працездатного віку	-	-	-	-	-	-	-
віком 15 - 24 роки	-	-	-	-	-	-	-

**Таблиця 2. Показники професійної підготовки та використання робочої сили**

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогн оз	2015 прогн оз	2016 прогн оз	2017 прогн оз
1. Кількість випускників навчальних закладів в регіоні, тис. осіб – усього	0,266	0,274	0,186	0,276	0,264	0,229	0,252
у тому числі: - випускників вищих навчальних закладів III – IV рівнів акредитації, усього	0,029	0,034	0,038	0,036	0,029	0,019	0,027
з них працевлаштовані як молоді працівники;	0,017	0,024	0,026	0,029	0,018	0,022	0,02

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогн оз	2015 прогн оз	2016 прогн оз	2017 прогн оз
- випускників вищих навчальних закладів I – II рівнів акредитації, усього з них працевлаштовані як молоді працівники;	-	-	-	-	-	-	-
- випускників професійно-технічних навчальних закладів, усього з них працевлаштовані як молоді працівники	0,237	0,24	0,148	0,24	0,235	0,21	0,225
	0,128	0,156	0,101	0,123	0,117	0,11	0,119
2. Кількість укладених договорів про стажування між роботодавцем і особою, яка продовжує навчання, одиниць - усього	-	-	-	1	2	2	3
з них такі, що передбачають отримання заробітної плати, одиниць	-	-	-	1	2	2	3

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогн оз	2015 прогн оз	2016 прогн оз	2017 прогн оз
3. Кількість укладених трудових договорів (строком не менш як на три роки) між роботодавцем та молодим працівником, що погоджується працювати в сільській місцевості, одиниць - усього	-	-	34	38	35	30	35
в тому числі з отриманням:							
одноразової адресної допомоги	-	-	23	19	17	16	17
житла	-	-	-	-	-	-	-
4. Середньо - облікова штатна чисельність працівників, тис. осіб	6,189	6,214	6,2	6,1	6,1	6,0	6,0
5. Кількість працівників, які знаходяться у вимушених неоплачуваних відпустках з ініціативи роботодавців, тис. осіб	0,514	0,087	0,08	0,07	0,07	0,06	0,06
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	8,3	1,4	1,8	1,15	1,15	1,0	1,0

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогн оз	2015 прогн оз	2016 прогн оз	2017 прогн оз
6. Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня), тис. осіб у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	0,467 7,5	0,173 2,8	0,16 2,6	0,15 2,5	0,15 2,5	0,14 2,3	0,14 2,3
8. Кількість працівників, які підвищили свою кваліфікацію, тис. осіб у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	0,276 4,4	0,341 5,5	0,282 4,5	0,28 4,6	0,275 4,5	0,27 4,5	0,27 4,5
9. Кількість працівників, які пройшли професійну підготовку та перепідготовку, тис. осіб у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	0,053 0,8	0,023 0,4	0,052 0,8	0,052 0,8	0,053 0,8	0,0523 0,8	0,053 0,9
у тому числі: за кошти роботодавця	-	-	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
за власні кошти	-	-	0,002	0,002	0,003	0,003	0,003
10. Кількість осіб старше 45 років, що отримали ваучер	-	-	28	28	28	28	29

Таблиця 3. Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогн оз	2015 прогн оз	2016 прогн оз	2017 прогн оз
1.Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	-	-	176	181	192	203	214
з них:							
1.1 юридичними особами	-	-	26	21	22	23	24
1.2 фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	-	-	150	160	170	180	190
2.Працевлаштування на нові робочі місця за видами економічної діяльності, осіб*:							
сільське господарство. лісове господарство та рибне господарство	-	-	21	17	17	15	17
переробна промисловість	-	-	12	12	10	10	10
будівництво	-	-	1	3	4	5	5
торгівля. ремонт автотранспортних засобів	-	-	94	98	106	118	124
мистецтво. спорт. розваги та відпочинок	-	-	2	3	2	2	2
транспорт	-	-	4	4	5	4	4
операції з нерухомим майном	-	-	2	2	2	2	1

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогн оз	2015 прогн оз	2016 прогн оз	2017 прогн оз
державне управління й оборона	-	-	1	1	1	1	1
охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	-	-	3	2	2	1	1
надання інших видів послуг	-	-	36	39	43	45	49
3. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб - усього	-	-	45	45	46	46	46
в тому числі:							
3.1 працівників у юридичних осіб, усього	-	-	12	12	12	12	12
за яких компенсовано:							
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	-	1	1	1
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	12	12	12	12	12
3.2 працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього	-	-	33	33	33	33	33
за яких							

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогн оз	2015 прогн оз	2016 прогн оз	2017 прогн оз
компенсовано:							
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	-	-	-	-
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	33	33	33	33	33

### Створення робочих місць юридичними особами

№ з/п	Назва підприємства	2013 рік	2014 рік	2015 рік	2016 рік	2017 рік
	<b>Всього:</b>	<b>26</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>24</b>
1	ПП „Камінське”			2		
2	ТОВ „Десна”			5		
3	ТОВ „Український медичний дім”				2	1
4	ПП „Агроспаське”			7		
5	ФГ „Хоменко”		8	2		
6	ТОВ „Кролевецький елеватор”				5	
7	ТОВ „ВУД – ПРОМ”	1			1	1
8	ТОВ „Кролевець-Агро”				5	
9	Районний відділ освіти					2
10	Державні установи	1		1	2	1
11	ПОГ УВП УТОС	4	4	4	4	4
12	СТОВ „Ранок”					3
13	Комбікормовий завод	20				5

14	ТОВ „Лісова пісня”		7			
15	ТОВ „Дубовичі”				4	
16	ТОВ „Буйвалівське”					3
17	ТОВ СП „Нібулон”					4
18	Кролевецьке лісозаготівельне господарство		2	1		

**Таблиця 4. Надання соціальних послуг районним центром зайнятості**

(тис. осіб)

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогн оз	2015 прогн оз	2016 прогн оз	2017 прогн оз
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	0,230	0,279	0,100	0,100	0,100	0,100	0,100
2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного	1,235	1,056	1,200	1,200	1,190	1,190	1,190
3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	0,188	0,240	0,020	0,020	0,020	0,020	0,020
4. Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	0,432	0,375	0,600	0,600	0,600	0,600	0,600
5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення	0,182	0,171	0,190	0,190	0,190	0,190	0,191

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогн оз	2015 прогн оз	2016 прогн оз	2017 прогн оз
кваліфікації							
6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	0,303	0,247	0,230	0,230	0,235	0,240	0,250
з них зареєстрованих безробітних	0,303	0,247	0,230	0,230	0,235	0,240	0,250
7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	0,412	0,254	0,255	0,260	0,265	0,265	0,265
з них організували власну справу	0,015	0,002	0,005	0,005	0,005	0,005	0,005

Таблиця 5. Показники сприяння зайнятості інвалідів

(осіб)

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогн оз	2015 прогн оз	2016 прогн оз	2017 прогн оз
1. Чисельність працюючих інвалідів на підприємствах установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів*	220	212	212	212	213	213	214

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогн оз	2015 прогн оз	2016 прогн оз	2017 прогн оз
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	4	-	4	4	4	4	4
3. Чисельність інвалідів, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	16	18	18	18	18	18	18
3.1. з них зареєстровані безробітні	16	13	13	13	13	13	13
4. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	4	9	9	9	9	9	9
4.1. з них зареєстровані безробітні	4	5	5	5	5	5	5
4.1.1 у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	0	0	1	0	1	0	1
5. Чисельність інвалідів, залучених до участі у	1	0	0	0	0	0	0

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогн оз	2015 прогн оз	2016 прогн оз	2017 прогн оз
громадських роботах							
5.1. з них з числа зареєстрованих безробітних	1	0	0	0	0	0	0
6. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього	3	3	3	3	3	3	3
зокрема за рахунок:							
6.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів	-	-	-	-	-	-	-
6.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	1	1	1	1	1	1	1
7. Чисельність інвалідів, працевлаштованих строком не менше ніж на два роки на нові робочі місця за направленням Державної служби зайнятості України, за яких роботодавцю надається компенсація							

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогн оз	2015 прогн оз	2016 прогн оз	2017 прогн оз
витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.	-	-	-	-	-	-	-
8. Чисельність інвалідів, працевлаштованих на підприємства, установи, організації шляхом надання дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у Державній службі зайнятості України як безробітні	-	-	-	-	-	-	-

#### **IV. Контроль і координація за виконанням Програми зайнятості населення Кролевецького району**

Результати реалізації Програми зайнятості населення Кролевецького району на період до 2017 року (далі Програма) визначається шляхом проведення щомісячного та щоквартального моніторингу створення нових робочих місць відповідно до вимог статті 1 Закону України „Про зайнятість населення”.

Для проведення моніторингу застосовуються показники управління пенсійного фонду, дані державного реєстратора райдержадміністрації та управлінь і відділів райдержадміністрації.

Основними завданнями моніторингу реалізації Програми є збір, узагальнення, періодичний аналіз відповідних показників та визначення ефективності реалізації Програми.

Управління соціального захисту населення Кролевецької районної державної адміністрації щомісячно та щоквартально до 15 числа подає інформацію до головного управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації та заступнику голови райдержадміністрації за розподілом обов’язків.

Звіт про реалізацію Програми заслуховується на засіданнях колегії Кролевецької районної державної адміністрації та сесіях районної ради, висвітлюється у засобах масової інформації.

Контроль за реалізацією Програми покладається на управління соціального захисту населення Кролевецької районної державної адміністрації.