

**Додаток**

до рішення районної ради  
від 20.07.2012

**Районна програма  
забезпечення лікарів Кролевецького району  
службовим житлом на 2012 - 2015 роки**

**м. Кролевець  
2012 рік**

**ЗМІСТ**

<b>Назва розділу програми</b>	<b>Стор.</b>
1. Паспорт Районної програми забезпечення лікарів Кролевецького району службовим житлом на 2012-2015 роки	4
2. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма	5
3. Мета Програми	6
4. Шляхи і засоби розв'язання проблеми, обсяги та джерела фінансування Програми	6
5. Перелік завдань, заходів Програми та очікувані результати виконання Програми	8
6. Напрями діяльності та заходи Програми	8
7. Координація та контроль за ходом виконання Програми	11
Додаток 1. Прогнозні обсяги та джерела фінансування Програми	12

## 1. Паспорт

### Районної програми забезпечення лікарів Кролевецького району службовим житлом на 2012 - 2015 роки

1. Ініціатор розроблення програми	Кролевецька центральна районна лікарня
2. Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення програми	Розпорядження голови Кролевецької районної державної адміністрації від 11.06.2012 № 303 «Про розроблення та узгодження проекту Районної програми забезпечення лікарів Кролевецького району службовим житлом на 2012 -2015 роки»
3. Розробник програми	Кролевецька центральна районна лікарня
4. Співрозробник програми	Кролевецька районна державна адміністрація
5. Відповідальний виконавець	Кролевецька центральна районна лікарня
6. Учасники програми	Кролевецька центральна районна лікарня Кролевецька районна державна адміністрація Кролевецька міська рада Алтинівська сільська рада Бистрицька сільська рада Обтівська сільська рада Ярославецька сільська рада
7. Термін реалізації програми	2012 - 2015 роки
8. Перелік бюджетів, що беруть участь у виконанні програми	Місцеві бюджети (цільові кошти), місцевий бюджет району
9. Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, у тому числі:	4040,00 тис. грн
Державний бюджет	3800,00 тис. грн.
Районний бюджет	240,00 тис. грн.

## 2. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

Програма „Забезпечення лікарів Кролевецького району службовим житлом» на 2012-2015 роки (далі - Програма) розроблена на підставі Основ законодавства України про охорону здоров'я від 19.11.1992 № 2801-ХІІ зі змінами, внесеними Законом України від 07.07.2011 року № 3611-VI, постанови Кабінету Міністрів України від 11.02.2010 року № 208 „Деякі питання удосконалення системи охорони здоров'я», постанови Ради Міністрів Української РСР від 4 лютого 1988 р. №37 "Про службові жилі приміщення" (ЗП УРСР, 1988 р., № 2, ст. 8) зі змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 1 лютого 2012 року № 47 «Про внесення змін до Переліку категорій працівників, яким може бути надано службові жилі приміщення».

Ефективна кадрова політика є важливим інструментом функціонування галузі охорони здоров'я, оскільки від рівня забезпеченості закладів галузі медичними працівниками та їх професійного рівня залежить якість надання медичної допомоги населенню району.

Питання кадрового забезпечення набуло особливої ваги з огляду на кадрову кризу в медичній галузі як в цілому в державі, області, так і в Кролевецькому районі. У лікувально-профілактичних закладах Кролевецького району працює 71 лікар при наявних 112,25 штатних посад, з них 7 - у сільській місцевості. Укомплектованість фізичними особами становить 63,25%. У Кролевецькій центральній районній лікарні працює 64 лікарі. 30 посад без врахування сумісництва залишаються вакантними. На сільських дільницях працює лише 4 лікарі, які надають первинну медико-санітарну допомогу, з них 50% складають особи пенсійного віку, при штатному нормативі 18,25 ставок. Крім того, аналіз укомплектованих посад лікарів свідчить про можливе звільнення у зв'язку з досягненням пенсійного віку протягом наступних років ще 29 лікарів.

На сьогоднішній день неуккомплектованість лікарями посад отоларинголога, офтальмолога, кардіолога, інфекціоніста, педіатрів, сімейних лікарів призводить до погіршення якості медичного обслуговування населення.

За останні 3 роки в Кролевецьку центральну районну лікарню прибули 13 молодих спеціалістів: лікар - рентгенолог, лікар дерматовенеролог, лікар ЗПСМ, лікар-анестезіолог, лікар-стоматолог-протезист, лікар-стоматолог-хірург, лікар-стоматолог, дільничний лікар-педіатр, лікар-паталогоанатом, лікар-психіатр, лікар-невропатолог, лікар-інфекціоніст, лікар-лаборант.

Звільнено 24 лікарі: 2 лікарі-невропатологи, 1 лікар-офтальмолог, 2 лікарі-гінекологи, 2 лікарі-інфекціоністи, 2 лікарі ЗПСМ, 2 лікарі-терапевти, 1 лікар-психіатр, 3 лікарі-педіатри, 2 лікарі-стоматологи, 2 лікарі ШМД, 1 лікар-лаборант, 3 лікарі-хірург, 1 лікар-отоларинголог.

Районною державною адміністрацією, центральною районною лікарнею вживаються заходи щодо укомплектування лікувально-профілактичних закладів району лікарями. У районі діє районна програма по навчанню молоді

на базі вищих медичних закладів України на 2010-2015 роки, яка передбачає навчання лікарів за кошти районного бюджету. Контракт укладається на 5 років, протягом якого лікар набуває необхідного досвіду, але по закінченню терміну дії контракту при незабезпеченості житлом лікар може залишити район.

За кошти районного бюджету підготовлений в інтернатурі лікар-невропатолог, очікується у 2012 році працевлаштування 3 лікарів-анестезіологів, 1 лікаря-хірурга.

Також на даний час в інтернатурі з наступним працевлаштуванням в Кролевецькій ЦРЛ навчаються 2 хірурги, 4 стоматологи, 1 отоларинголог.

На даний час потребують житла 5 лікарів, із них 2 знаходяться на черзі.

Єдиним можливим шляхом по закріпленню в ЦРЛ професійних кадрів є забезпечення останніх житлом.

Часткове розв'язання проблеми забезпечення житлом лікарів, в тому числі молодих сімей, в кінцевому результаті дасть змогу залучити на вакантні посади до ЦРЛ професійні кадри, зменшити їх плинність, що суттєво підвищить якість медичних послуг. Не вирішення кадрової проблеми ЦРЛ в найближчі роки може поставити під загрозу систему охорони здоров'я району та позбавити можливості отримання мешканцями району кваліфікованої безоплатної медичної допомоги.

Програма ґрунтується на розрахунках, в основу яких покладено дані про кадрове забезпечення галузі охорони здоров'я лікарями, а також обсягів бюджетних коштів, необхідних для фінансування даної Програми.

### **3. Мета Програми**

Метою Програми є забезпечення житлом лікарів, які залучатимуться до роботи на вакантні посади в лікувально-профілактичні заклади району. При цьому перевага в отриманні житла надаватиметься сім'ям лікарів, які прибудуть до району.

### **4. Шляхи і засоби розв'язання проблеми, обсяги та джерела фінансування Програми**

Програмою протягом 2012 - 2015 років передбачається реконструкція приміщень під квартири (будинки) для лікарів з подальшим включенням реконструйованих квартир (будинків) для лікарів до числа службових. Передача квартир (будинків) під житло для лікарів здійснюється сільськими радами та Кролевецькою міською радою шляхом прийняття на сесіях відповідних рішень.

Службове житло виділяється:

- лікарям, в першу чергу сім'ям лікарів та молодим спеціалістам, що прибули в Кролевецьку ЦРЛ на вакантні посади, в укомплектуванні яких є першочергова потреба, які мають потребу в житлі.

- Кваліфікованим лікарям, що перебувають на квартирному обліку в Кролевецькій міській раді, та які із-за відсутності житла можуть змінити місце проживання та роботи, що вплине на забезпеченість та якість надання медичної допомоги населенню Кролевецького району.

Підставою для виділення службового житла є рішення адміністрації Кролевецької ЦРЛ та профспілкового комітету, яке визначає черговість та персональні кандидатури лікарів для забезпечення службовим житлом.

У разі неукомплектованості вакантних посад лікарів, у яких є першочергова потреба, частина службового житла залишається в резерві. Рішення про кількість резервних квартир приймає адміністрація Кролевецької ЦРЛ, керуючись забезпеченістю лікарськими кадрами та потребою в залученні в район лікарів.

Право на приватизацію (передачу у власність) службового житла, отриманого за цією Програмою, виникає у наймача за наявності не менш як десятирічного безперервного стажу роботи в ЦРЛ на посаді лікаря з моменту отримання даного службового житла. У разі припинення трудових відносин за власним бажанням, за згодою сторін, з ініціативи керівництва ЦРЛ у випадках, передбачених статтями 40, 41 КЗпПУ, наймач підлягає виселенню з службової квартири з усіма особами, які з ним проживають без надання іншого жилого приміщення.

Приватизація (передача у власність) житла здійснюється у відповідності до вимог чинного законодавства України.

Звільнене наймачем житло до сплину десятирічного строку безперервної роботи в ЦРЛ повинно бути передано виключно лікарям або сім'ям лікарів.

Зміни та доповнення до цієї Програми можуть бути внесені виключно рішенням Кролевецької районної ради.

Фінансове забезпечення Програми здійснюється за рахунок коштів бюджетів усіх рівнів та інших джерел, не заборонених законодавством. Кошти на фінансування Програми в частині проведення капітального ремонту житла для лікарів в сільській місцевості передаються до районного бюджету у вигляді субвенції на підставі відповідного рішення сільської ради.

## 5. Перелік завдань, заходів Програми та очікувані результати

### Завданнями Програми є:

1. Забезпечення лікарів району житлом.
2. Забезпечення на сучасному етапі надання кваліфікованої спеціалізованої медичної допомоги жителям району.
3. Удосконалення надання якісної первинної медико-санітарної допомоги на засадах загальної практики/сімейної медицини жителям району, в тому числі жителям села.

З метою виконання основних завдань Програми та підбору кадрів для роботи, керівництво центральної районної лікарні зобов'язане:

- щоквартально звертатися до засобів масової інформації Сумської області з інформацією про наявність вакантних посад лікарів в ЦРЛ та можливістю забезпечення їх житлом;
- направляти до управління охорони здоров'я обласної державної адміністрації заявки про необхідність укомплектування вакантних посад лікарів центральної районної лікарні з наданням житла;
- здійснювати виїзди до медичного факультету Сумського державного університету та інших медичних ВУЗів України з метою проведення зустрічей з майбутніми випускниками на предмет залучення їх до роботи в центральній районній лікарні.

### Очікувані результати програми:

- Забезпечення житлом лікарів.
- Забезпечення закладів охорони здоров'я району спеціалістами відповідного фаху (розв'язання кадрової проблеми ЦРЛ).
- забезпечення мешканців району якісними медичними послугами.
- створення фонду службового житла ЦРЛ.

## 6. Напрями діяльності та заходи Програми

Програма передбачає наступні напрями діяльності:

- Проведення реконструкції нежитлового приміщення під квартири для лікарів;
- Проведення капітального ремонту житла, яке перебуває на балансі Кролевецької ЦРЛ, під квартири для лікарів;
- Проведення комплексного аналізу забезпеченості лікарськими кадрами галузі охорони здоров'я району з визначенням першочергової потреби в лікарських кадрах;
- Забезпечення службовим житлом лікарів, в роботі яких є першочергова потреба.

**Заходи Районної програми  
забезпечення лікарів Кролевецького району  
службовим житлом на 2012-2015 роки**

<b>№ п/п</b>	<b>Заходи</b>	<b>Термін виконання</b>	<b>Відповідальний</b>	<b>Примітка</b>
1.	Визначати першочергову потребу галузі охорони здоров'я району в медичних кадрах	2012 - 2015 роки	Кролевецька центральна районна лікарня	
2.	Забезпечити підбір кадрів для залучення останніх на постійну роботу в Кролевецьку центральну районну лікарню на посади, неукомплектованість яких негативно впливає на стан надання медичної допомоги населенню району	2012 - 2015 роки	Кролевецька центральна районна лікарня	



Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Джерела (бюджети) та обсяги фінансування	У тому числі за роками, тис. грн.				
			Всього	2012	2013	2014	2015
1. Проведення капітального ремонту гуртожитку по вул. В. Інтернаціоналістів, 25	Районна державна адміністрація, Кролевецька ЦРЛ	Державний	3800,0	3800,0			
2. Проведення капітального ремонту житла для лікарів в с. Алтинівка, с. Бистрик, с. Обтове, с. Ярославець	Районна державна адміністрація, Кролевецька ЦРЛ, виконкоми Алтинівської, Бистрицької, Обтівської, Ярославецької сільських рад	Районний (міжбюджетні трансферти сільських рад)	240,0		60,0 60,0	60,0	60,0
Кошти бюджетів, всього,			4040,0	3800,0	120,0	60,0	60,0
т.ч. державний			3800,0	3800,0			
районний			240,0		120,0	60,0	60,0

## **7. Координація та контроль за ходом виконання Програми**

Загальний контроль за виконанням Програми здійснює профільний заступник голови Кролевецької районної державної адміністрації.

Кролевецька центральна районна лікарня щороку до 25 січня надає інформацію про хід виконання програми голові Кролевецької районної державної адміністрації, голові Кролевецької районної ради.

## Прогнозні обсяги та джерела фінансування Програми

Обсяг коштів, що пропонується залучити на виконання Програми	У тому числі за роки				Усього витрат на виконання Програми
	2012	2013	2014	2015	
Кошти бюджетів, всього,	3800,0	120,0	60,0	60,0	4040,0
т.ч. державний районний	3800,0	120,0	60,0	60,0	3800,0 240,0